

Genomen besluiten tijdens de vergadering van de kleine synode van 26 september 2025

A) Benoemingen:

- **Protestantse Theologische Universiteit (PThU)**
in te stemmen met het voorgenomen besluit van de PThU te benoemen:
 - o de heer mr. drs. J.M. de Vries als voorzitter van de raad van toezicht van de Protestantse Theologische Universiteit

B) Besluit inzake Instellen Tijdelijk Georganiseerd Overleg (tGO) (LWK 25-02)

De kleine synode heeft kennisgenomen van:

1. De notitie "Governance over rechtspositie en arbeidsvoorwaarden bij de implementatie van de ambtsvisie" d.d. augustus 2025 van de directie;
2. De oplegbrief van het moderamen d.d. 4-9-2025
3. Het rapport van de Commissie van Rapport LWK d.d. 20-9-2025

De kleine synode overweegt:

1. De notitie beschrijft de noodzaak van de instelling van een commissie die het nodige zal verrichten om te komen tot kerkelijke arbeidsvoorwaarden voor pastores en kerkelijk werkers nieuwe stijl, zoals beschreven in de rapporten 'Ruimte voor Woord en Geest' ^[1] en 'Inrichting van de Ruimte voor Woord en Geest' ^[2];
2. De notitie beschrijft tevens welke opdracht deze commissie, waarvan als naam wordt voorgesteld 'Tijdelijk georganiseerd overleg', dient te krijgen, wie hierin benoemd dienen te worden, en met welke instanties deze commissie dient te overleggen;
3. De werkzaamheden van de commissie zullen in elk geval omvatten:
 - het adviseren van de generale en kleine synode over aanpassingen van de ordinanties respectievelijk generale regelingen c.a.;
 - het opstellen van concept arbeidsvoorwaarden.
4. De directie heeft over de inhoud van de notitie het GOP^[3] en het GOM ^[4] geraadpleegd; tevens heeft de Begeleidingscommissie Implementatie Ambt ingestemd met dit voorstel.
5. Er is nog een nader advies nodig van het generaal college voor de kerkorde (GCKO) in hoeverre deze commissie de door haar ontworpen concept-arbeidsvoorwaarden ook zelf kan vaststellen, of dat daarvoor een besluit nodig zal zijn van een nieuw Georganiseerd Overleg, dat zal functioneren op basis van de aangepaste generale regeling 5.

De kleine synode besluit:

1. Een commissie in te stellen met de naam 'Tijdelijk georganiseerd overleg' met de opdracht en samenstelling als genoemd in de notitie en bovengenoemde overwegingen;
2. Een advies in te winnen van het GCKO over de in overweging 5 genoemde vraag.
3. Het moderamen op te dragen het bestuur van de dienstenorganisatie te verzoeken het nodige te doen om tot uitvoering van deze besluiten te komen;
4. Allen te danken die bij de voorbereiding van deze besluiten betrokken zijn geweest.

^[1] aanvaard door de generale synode in juni 2024

^[2] aanvaard door de generale synode in april 2025

^[3] georganiseerd overleg predikanten, genoemd in GR 5

^[4] georganiseerd overleg medewerkers, genoemd in GR 6

C) Besluit inzake vaststelling aangepaste Protocollen Daderbeleid (LWK 25-03)

De kleine synode heeft kennisgenomen van:

1. De Nota Protocollen Daderbeleid 2025, en de daarin opgenomen aangepaste protocollen;

2. De toelichting op de wijzigingen door team Juridische Zaken DO;
3. De oplegbrief van het moderamen d.d. 4 september 2025
4. Het rapport van de Commissie van Rapport LWK d.d. 21-9-2025

De kleine synode overweegt:

1. Nadat de generale synode in november 2011 de nota 'Het ambt na een tuchtmaatregel' (AZ 11-27) aanvaardde (kortweg aangeduid als 'het daderbeleid'), bevat de kerkorde een aantal zaken rond dit thema, die in protocollen moeten worden uitgewerkt;
2. De kleine synode stelde deze protocollen voor het eerst vast in november 2014; een aangepaste versie werd vastgesteld in december 2022; nu wordt een nieuwe aanpassing voorgelegd;
3. De nieuwe aanpassing volgt een aantal recente ontwikkelingen, te weten:
 - a) de instelling door de generale synode van het interclassicaal college voor het opzicht (ICO), dat vanaf 2025 alle zaken op het gebied van (seksueel) misbruik van een pastorale of andere gezagsrelatie behandelt;
 - b) de vaststelling in ordinantie 10, dat terugkeer in enig ambt na een ontzetting uit het ambt niet mogelijk is;
 - c) het niet langer verplicht stellen van het consent voor hervatting van de ambtswerkzaamheden, naast andere kerkordelijke verplichte beoordelingen, na de schorsing voor onbepaalde tijd (eveneens een wijziging van ord. 10);
4. Voor het overige zijn geen nieuwe zaken in de protocollen verwerkt; dit is wellicht weer aan de orde na de evaluatie van het beleid van de kerk op het terrein van het seksueel misbruik van een pastorale relatie, uiterlijk in 2027.

De kleine synode besluit:

1. De Nota Protocollen Daderbeleid 2025 en de daarbij behorende protocollen vast te stellen;
2. Allen te danken die bij de voorbereiding van deze besluiten betrokken zijn geweest.

D) Besluit inzake de Begroting 2026 van de centrale kas predikantstraktementen (VA 25-06)

De kleine synode heeft kennis genomen van:

1. de Begroting 2026 van de centrale kas voor de predikantstraktementen, zoals deze is voorgelegd door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen;

De kleine synode overweegt:

1. De kleine synode laat zich voor het beheer van de centrale kas predikantstraktementen bijstaan door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen (artikel 3-1 generale regeling rechtspositie predikanten).
2. De Beheercommissie dient de begroting van de centrale kas ter goedkeuring voor te leggen aan de kleine synode (artikel 3-3 generale regeling rechtspositie predikanten).
3. Voor de traktementsontwikkeling wordt de CAO van de rijksambtenaren gevolgd. Voor 2026 is er nog geen CAO voor de rijksambtenaren gesloten. Op basis van CAO's in andere sectoren heeft de Beheercommissie aangenomen dat de traktementen in 2026 met 4% zullen stijgen.
4. Uit de begroting vloeien voor 2026 de volgende bijdragen voort:
 - a. basisbijdrage: € 387 per gemeente per jaar (is € 371 in 2025);
 - b. bezettingsbijdrage: € 110.934 per fulltime predikant per jaar (is € 109.398 in 2025);
 - c. tijdelijke-dienst-opslag: € 6.487 per fulltime predikant per jaar (is € 6.347 in 2025);
 - d. proponentenkorting: € 6.487 per fulltime predikant per jaar (is € 6.347 in 2025);
 - e. uitkering gemiddelde woonbijdrage: € 9.969 per predikant met een ambtswoning per jaar (is € 9.593 in 2025).

De kleine synode besluit:

1. de Begroting 2026 van de centrale kas voor de predikantstraktementen, zoals vastgesteld door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, goed te keuren;
2. de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen en de Dienstenorganisatie te danken voor de werkzaamheden die geleid hebben tot de totstandkoming van de Begroting 2026 van de centrale kas voor de predikantstraktementen.
3. Allen te danken die bij de voorbereiding van deze besluiten betrokken zijn geweest.

E) Besluit inzake onderzoek naar werkcultuur Dienstenorganisatie

De Dienstenorganisatie heeft als taak om de ondersteuning te bieden voor de basis van het kerk-zijn, voor het getuigenis van de kerk in de samenleving (missionair en diaconaal) en voor de lange-termijnvragen rond de duurzame inzet van mensen en middelen. Deze taak wordt voor een belangrijk deel uitgevoerd door de medewerkers van de Dienstenorganisatie. Er zijn aanwijzingen dat het werkklimaat onvoldoende is om deze taak goed uit te kunnen voeren. Er zou sprake zijn van onveiligheid en gebrek aan openheid.

De kleine synode wil daarom een onderzoek instellen.

De **eerste onderzoeksvraag** is om na te gaan wat de feiten zijn:

- Hoe is het gesteld met de werksfeer en veiligheid? Nu en in de afgelopen vier à vijf jaar (vanaf 2021). Wat is de werkcultuur en heersende leiderschapsstijl (algemeen directeur, andere leidinggevenden, bestuur en moderamen)? En welke invloed heeft dit op werksfeer en veiligheid? Dit vraagt onderzoek onder medewerkers en oud-medewerkers (inclusief leidinggevenden en oud-bestuursleden en oud-moderamenleden).
- Als de uitkomst is dat die veiligheid en openheid onvoldoende is, welke oorzaken zijn daarvoor aan te wijzen? Welke factoren hebben daarbij een rol gespeeld?

Om als organisatie goed te kunnen functioneren, zijn ook andere factoren van belang: ruimte voor inspraak via een Ondernemingsraad, een heldere bestuurlijke aansturing. **Een tweede onderzoeksvraag** is om vast te stellen of de huidige bestuursstructuur / governance, passend is om de opdracht waar synode en dienstenorganisatie voor staan waar te kunnen maken.

Planning

- De resultaten van deelonderzoek 1 dienen in januari 2026 opgeleverd te worden aan de kleine synode. Hierover wordt uiterlijk gerapporteerd in de kleine synode van maart 2026.
- Deelonderzoek 2 kan starten zodra de eerste resultaten van deelonderzoek 1 beschikbaar zijn. De resultaten van dit deelonderzoek dienen uiterlijk eind mei 2026 beschikbaar te zijn. Over dit deelonderzoek wordt uiterlijk gerapporteerd aan de kleine synode van juni 2026.

Hoe verder

De voorbereidingsgroep uit de kleine synode voert – op basis van de opdracht van de kleine synode - de volgende opdrachten uit:

- Formulering definitieve onderzoeksopdracht
- Daarbij betrekken het in te winnen advies van de OR
- zonodig andere adviseurs of deskundigen inschakelen
- Opdracht(en) verlenen aan een of meer externe, onafhankelijke partijen

De voorbereidingsgroep uit de kleine synode fungeert als begeleidingscommissie voor dit onderzoek. Aan de begeleidingscommissie wordt de ruimte geboden om een gezaghebbende persoon uit de kerk te benaderen die de commissie en het moderamen in dit dossier ondersteunt.

Advies dagelijkse leiding Dienstenorganisatie

- Het bestuur wordt gedurende de loop van het onderzoek vrijgesteld van werkzaamheden; aan het bestuur wordt gevraagd gedurende het onderzoek zijn taken over te dragen aan het

moderamen. De huidige twee moderamenleden die zitting hebben in het bestuur, treden tijdelijk uit het bestuur terug.

- De begeleidingscommissie gaat in gesprek met het bestuur over de timing van overdracht van taken aan het moderamen. De begeleidingscommissie zal dinsdag 30 september aanwezig zijn bij de personeelsbijeenkomst en daar het besluit van de kleine synode toelichten en motiveren.
- De rol en taken van de Algemeen directeur kunnen worden waargenomen door de twee clustermanagers, eventueel aangevuld met een (interim) extern directielid, te benoemen door het moderamen.
- Het moderamen onderzoekt en overlegt met algemeen directeur Jurjen de Groot welke werkzaamheden hij gedurende de loop van het onderzoek zal verrichten en legt hierover afspraken vast.
- Het moderamen onderhoudt de interne en externe communicatie over dit dossier, ondersteund door de begeleidingscommissie vanuit de kleine synode.

Samenstelling begeleidingscommissie

De begeleidingscommissie namens de kleine synode bestaat uit de volgende leden:

- Ouderling Margreet Doolaard
- Ouderling Tineke Lely - van Goch
- Ds. Henk Molenaar
- Ouderling Hans Slooijer
- Ouderling-kerkrentmeester Jan Smit